



## **Politika prejemkov posloводства Elektro Celje, d.d.**

### **Namen in cilj politike prejemkov**

Politika prejemkov posloводства družbe Elektro Celje d.d. (v nadaljnjem besedilu: družbe) velja za predsednika uprave, ki je dolžan opravljati funkcijo s skrbnostjo vestnega in poštenega gospodarstvenika, to je s profesionalno skrbnostjo, v dobro družbe, graditi ustrezno podjetniško kulturo in družbi nuditi med opravljanjem funkcije vsa svoja znanja, izkušnje, sposobnosti, znanstva in kontakte.

Namen politike prejemkov je spodbujati dolgoročno vzdržnost družbe in zagotoviti, da so celotni prejemki predsednika uprave v ustreznem sorazmerju z njegovimi nalogami in odgovornostmi ter v skladu s finančnim položajem družbe.

Cilji politike prejemkov so:

- omogočiti pridobivanje vrhunskih strokovnjakov v upravo družbe,
- motivirati predsednika uprave za odgovorno in dejavno delo,
- motivirati predsednika uprave za doseganje zastavljenih ciljev ter
- določiti omejitve pri višini plačil predsednika uprave.

### **Prejemki**

Nadzorni svet določa prejemke za predsednika uprave in skrbi, da so prejemki predsednika uprave v ustreznem sorazmerju z njegovimi pooblastili, nalogami, izkušnjami in odgovornostjo ter s finančnim stanjem družbe in v skladu z veljavno zakonodajo, ki ureja prejemke poslovodnih oseb v družbah v večinski lasti Republike Slovenije.

Pri določanju prejemkov predsednika uprave so upoštevana načela Zakona o gospodarskih družbah (Uradni list RS, št. 42/2006 in nasl., v nadaljevanju ZGD-1), in Zakona o prejemkih poslovodnih oseb v gospodarskih družbah v večinski lasti Republike Slovenije in samoupravnih lokalnih skupnosti (Uradni list RS, št. 21/10 in nasl., v nadaljevanju ZPPOGD) ter se kot kriteriji upoštevajo zlasti velikost, dejavnost ter kompleksnost in uspešnost poslovanja družbe.

Deli prejemka so:

- **plača – osnovno plačilo:** znaša letno (v bruto znesku) do največ 4 - kratnik povprečne letne bruto plače, izplačane v preteklem poslovnem letu v družbah v Skupini Elektro Celje, ki imajo sedež v Republiki Sloveniji. V kolikor ni posebej dogovorjeno, vsebuje bruto osnovno plačilo že vse druge dodatke k plači in druga izplačila, do katerih so upravičeni ostali delavci družbe po kolektivni pogodbi ali kateremkoli splošnem aktu družbe.
- **Spremenljivi prejemek:** diskrecijsko določi nadzorni svet po potrditvi letnega poročila družbe za preteklo leto v višini največ 15 odstotkov izplačanih osnovnih plačil predsednika uprave v preteklem poslovnem letu. Nadzorni svet pri odločitvi o spremenljivem prejemku upošteva merila za ocenjevanje uspešnosti predsednika uprave, ki jih v obliki posebnega akta ali sklepa sprejme nadzorni svet. Nadzorni svet sprejme vrste meril za določitev spremenljivega prejemka ter ciljne vrednosti posameznih meril in njihove uteži (ponderje) za prihodnje obdobje, v odvisnosti od vrste meril pa tudi mejnike njihove realizacije.



**Elektro Celje, d.d.**

Vruncčeva 2a, 3000 Celje

Kvantitativna in kvalitativna merila, od katerih je odvisen spremenljivi prejemek, imajo enako utež in so naslednja:

- doseženi so tehnični kazalniki, ki jih za družbo Elektro Celje, d.d., za poslovno leto določi Slovenski državni Holding, d.d.;
- doseženi so finančni kazalniki, ki jih za družbo Elektro Celje, d.d., za poslovno leto določi Slovenski državni Holding, d.d.;
- dosežena je realizacija investicij glede na letni poslovni načrt;
- dosežena je realizacija strateškega poslovnega načrta družbe;
- uspešno sodelovanje z nadzornim svetom.

Nadzorni svet lahko pravila o določitvi spremenljivega prejemka, vrste meril, njihove uteži in ciljne vrednosti spremeni z novim aktom oziroma sklepom nadzornega sveta.

Izplačilo 50 odstotkov spremenljivega prejemka se odloži za dve leti oziroma se izplača ob izteku mandata. Če mandat predsednika uprave traja manj kot dve leti, ni upravičen do odloženega plačila oz. do preostale polovice sprejemljivega prejemka. Kolikor so izpolnjeni pogoji, ki jih za vrnitev nagrade za poslovno uspešnost določa ZGD-1, je predsednik uprave dolžan spremenljivi prejemek vrniti, obrestovano po obrestni meri za gospodarstvo, ki jo objavlja Banka Slovenije.

#### **Druge ugodnosti**

Nadzorni svet v skladu s pristojnostmi in na podlagi določil 270. člena ZGD-1, določil 6. člena ZPPOGD) ter določil Statuta Elektro Celje d. d. sprejme pravilnik o določanju drugih pravic iz pogodbe o zaposlitvi predsednika uprave družbe Elektro Celje, d.d.

Druge ugodnosti se podelijo z individualno pogodbo in skladno s praksami na slovenskem trgu. Nadzorni svet mora pri določanju drugih ugodnosti upoštevati, da so druge ugodnosti skupaj z ostalimi prejemki v sorazmerju z nalogami in odgovornostmi predsednika uprave ter s finančnim stanjem družbe. Ugodnosti naj ne presegajo 15 odstotkov letnih fiksnih denarnih plačil.

Uprava je upravičena do enakega obsega pravic, kot so le-te določene z Zakonom o delovnih razmerjih, Kolektivni pogodbi elektrogospodarstva Slovenije, Podjetniški kolektivni pogodbi in splošnimi akti družbe ter veljajo za ostale zaposlene v družbi. V kolikor navedeni akti predvidevajo kakršnekoli prejemke, ki jih ZPPOGD ne dopušča, uprava do le-teh ni upravičena.

#### **Odpravnina**

V primeru predčasnega odpoklica brez krivdnih razlogov pripada predsedniku uprave pravica do izplačila odpravnine v višini 6 - kratne povprečne plače zadnjih treh mesecev, ki jo je prejemal, ko je opravljal funkcijo predsednika uprave, ob pogoju, da zapusti podjetje.

V primeru sporazumnega prenehanja mandata pred potekom roka, za katerega je predsednik uprave imenovan, predsedniku uprave pripada odpravnina največ v višini 3 - kratne povprečne plače zadnjih treh mesecev, ki jo je prejemal, ko je opravljal funkcijo predsednika uprave, ob pogoju, da zapusti podjetje.

V primeru prenehanja mandata, odpovedi individualne pogodbe o zaposlitvi iz krivdnih razlogov ali na željo predsednika uprave le-temu ne pripada nikakršna odpravnina.



**Elektro Celje, d.d.**

Vrtnčeva 2a, 3000 Celje

Podrobno se prejemke predsednika uprave družbe določi s pogodbo, ki jo sklene z družbo. Vsebina pogodbe, ki jo predsednik uprave sklene z družbo, mora biti v skladu z določili Kodeksa korporativnega upravljanja družb s kapitalsko naložbo države.

Celje, 19. 5. 2020

**ELEKTRO CELJE,**  
*podjetje za distribucijo*  
*električne energije, d.d.*  
CELJE, Vrtnčeva 2a  
01

Predsednica nadzornega sveta  
mag. Rosana Dražnik