



Kompetenčni profil za člane NS družbe Elektro Celje, d.d. z vidika optimalne velikosti in sestave NS

Nadzorni svet družbe Elektro Celje, d.d. ima v svoji sestavi 6 članov; od teh so 4 člani predstavniki kapitala in 2 člana predstavnika zaposlenih. Kandidati za člane NS morajo izpolnjevati pogoje, določene z ZGD-1, ZSDH-1 in Kodeksom korporativnega upravljanja družb s kapitalsko naložbo države.

Kot celota je NS sestavljen iz članov, ki se medsebojno dopolnjujejo po strokovnem znanju in kompetencah.

Strokovni profil člana NS, predstavnika kapitala, družbe Elektro Celje, d.d.

V NS družbe se imenujejo strokovnjaki z ustrezno dokazljivimi kompetencami za pokrivanje naslednjih področij:

- finance s poudarkom poznavanja posebnosti ekonomike v energetiki;
- računovodstvo in revizija;
- korporativno upravljanje in/ali znanja s področja korporacijskega prava;
- poslovanje in organiziranost družbe;
- poznavanje področja delovanja podjetja.

Strokovna izobrazba

Univerzitetna, 2. bolonjska stopnja ali visokošolska izobrazba smeri: ekonomija, pravo, tehnična smer.

Izobrazba, ki predstavlja prednost: magisterij, MBA, doktorat ali druga ustrezna strokovna nadgradnja iz zgoraj navedenih področij (pogojno ob hkratnih, vsaj pet letnih izkušnjah – delovni dobi)

Strokovna znanja

Potrdilo o usposobljenosti za člane NS in UO (program: standardna znanja za nadzornike).

Strokovna znanja, ki predstavljajo prednost:

- izpit za izvajanje funkcije nadzorništva (ZNS);
- načrtovanje, oblikovanje in izvajanje strategij in politik v gospodarstvu;
- teoretični in praktični vidiki podjetniških financ, kapitalskih trgov in bančnega poslovanja;
- znanja s področja standardov vodenja, orodij in modelov kakovosti/odličnosti;
- znanja s področja elektroenergetskega sistema.

Tuji jeziki

Aktivno znanje slovenskega in enega tujega svetovnega jezika.



Izkušnje

Delovne in strokovne izkušnje, ki predstavljajo prednost:

- izkušnje iz vodenja ali upravljanja velikih gospodarskih družb in doseganje dobrih primerljivih rezultatov pri svojem delu (korporativno upravljanje);
- izkušnje članstva v nadzornih svetih gospodarskih družb, izkušnje iz predsedovanja NS ali funkcija namestnika predsednika NS, izkušnje iz delovanja v revizijski ali kadrovski komisiji nadzornega sveta;
- izkušnje s področja obvladovanja odličnosti (EFQM);
- izkušnje iz področja revidiranja (notranje ali zunanje);
- izkušnje iz sistemov upravljanja s tveganji;
- izkušnje skrbnih pregledov podjetij in prodajnih postopkov;
- izkušnje s področja upravljanja in/ali nadzorovanja odvisnih družb;
- izkušnje s področja javnega naročanja.

Kompetenčni profil (kumulativni nabor):

- osebna integriteta, etičnost in odgovornost,
- ciljna naravnost,
- kooperativnost,
- timskost,
- komunikacijske veščine in sposobnost razreševanja konfliktov,
- strateško mišljenje.

Celje, 7.7.2016

Predsednik NS
mag. Mirjan Trampuž, MBA