

POLITIKA VODENJA

ELEKTRO CELJE, d. d. je podjetje za distribucijo električne energije z ugledom in tradicijo. Stabilnost poslovanja in nadaljnji razvoj temeljita na dolgoletnih izkušnjah, znanju, vzpostavljenih partnerstvih in tradiciji. Poslanstvo podjetja je uporabnikom omrežja z zagotavljanjem zanesljive, kakovostne, stroškovno učinkovite in okolju prijazne oskrbe z električno energijo ter s sodobnimi storitvami omogočati razvoj in napredek. Poslanstvo bomo izpolnili le z vključevanjem vseh zaposlenih v podjetju.

Prizadevamo si za nenehno izboljševanje kakovosti sistema vodenja, katerega osnovni cilj je izpolnjevanje zahtev odjemalcev in ostalih zainteresiranih strani podjetja. Sistem vodenja temelji na strateških usmeritvah podjetja:

- zagotavljanje kakovostnih storitev za odjemalce s krepitvijo distribucijske mreže, uvajanjem novih tehnologij in storitev;
- optimizacija in povečevanje učinkovitosti poslovnih procesov in zagotavljanje donosnosti lastnikom;
- trajnostni razvoj.

Vzdrževanje in razvoj sistema vodenja je stalna naloga, vodstvo pa se zavezuje, da bodo vsi zaposleni vključeni in seznanjeni s sistemom vodenja. Vodstvo bo poskrbelo, da bodo zaposleni pozitivno vplivali na kakovost storitev in si osebno prizadevali za izboljšave v poslovanju, kar mora biti vodilo pri delu vseh zaposlenih.

Zadovoljstvo odjemalcev se zrcali v kakovosti oskrbe z električno energijo in uvajanju novih storitev. Z nenehnim izboljševanjem obstoječega sistema oskrbe z električno energijo so naši napori usmerjeni v povečanje zadovoljstva vseh zainteresiranih strani.

Prizadevamo si za izvajanje, vzdrževanje in izboljševanje sistema vodenja, sistema varnosti in zdravja pri delu, sistema upravljanja tveganj, sistema ravnanja z okoljem, sistema informacijske varnosti, in ostalih vzpostavljenih orodij za vodenje, še posebno zagotavljanja korporativne integritete.

Izvajanje električnih meritev v laboratoriju se izvaja na osnovi zahtev standarda za usposobljenost preskuševalnih in kalibracijskih laboratorijev.

Delujemo v razmerah, ki zahtevajo od zaposlenih veliko sprememb in odzivov na zahteve in pričakovanja okolja. Za trajno uspešno vodenje so v uporabi številni pripomočki, tudi certificirani sistemi vodenja, zato jih uporabimo kot orodje za usmerjanje delovanja v bodoče.

Predsednik uprave
mag. Boris Kupec

