



Objava na spletni strani www.elektro-celje.si
Skladno s 3. in 6. točko Priporočila št. 7. Agencije za upravljanje
kapitalskih naložb Republike Slovenije (v nadaljevanju AUKN).

Zadeva : Stališče do Priporočila AUKN št. 7 z dne 11.11.2011 glede optimizacije stroškov dela v letu 2011 in 2012

AUKN je dne 11.11.2011 na svoji spletni strani objavila Priporočilo št. 7, ki se nanaša na optimizacijo stroškov dela v letu 2011 in 2012, s katero se od družbe Elektro Celje, d.d., ki je v delni lasti države pričakuje optimizacija stroškov dela in v tem okviru tudi izplačilo božičnic, regresov in 13. plače za leto 2011 in 2012, kar pomeni zahtevo da:

- se višina plač oz. masa plač za leti 2011 in 2012 obdržita največ na ravni leta 2010,
- naj bo izplačilo božičnice enotno za vse zaposlene, poslovodstvo (v primeru Elektra Celje gre za enočlansko upravo - predsednika uprave družbe) do božičnice ni upravičeno, višina božičnice pa naj bo v višini minimalne plače,
- 13. plača in podobna izplačila naj ne presežejo osnovne plače posameznika, s tem, da poslovodstvo do tovrstnih izplačil ni upravičeno,
- v kolikor družbe ne spoštujejo predhodno navedenih priporočil, so dolžne navesti konkretne ukrepe, ki jih bodo izvedle z namenom spoštovanja teh priporočil.

Uprava družbe Elektro Celje, d.d. ocenjuje, da bo poslovanje družbe v letu 2011 uspešno, saj bo doseglo in preseгло vse zastavljene cilje iz letnega načrta poslovanja. Na poslovanje družbe so v prvih devetih mesecih leta 2011 vplivale še vedno zahtevne gospodarske razmere, pogoji poslovanja so še naprej zaostreni, na kar vplivata predvsem plačilna nedisciplina ter stečajni gradbenih in drugih podjetij. Družbi Elektro Celje, d.d. je, kljub zaostrenim razmeram v primerjavi z lanskim letom, uspelo zvišati prihodke od prodaje električne energije, višja sta poslovni izid iz poslovanja in čisti poslovni izid. Čisti prihodki od prodaje v prvih devetih mesecih družbe Elektro Celje, d.d. so bili realizirani v višini 103 mio EUR in so 18,7 % višji kot v prvih devetih mesecih leta 2010. Čisti poslovni izid obračunskega obdobja pred obdavčitvijo izid je bil realiziran v višini 6.596.063 EUR, kar je nekajkratni presežek poslovnega izida kot je bil dosežen v prvih devetih mesecih lanskega leta. Družba je primerjavi z ostalimi primerljivimi energetske družbami za poslovno leto 2010 delničarjem izplačala najvišje dividende in sicer v višini 2,5 mio EUR s čimer je bila po kriteriju višine izplačanih dividend najuspešnejša družba v večinskem lastništvu države na področju prodaje električne energije. AUKN tudi redno spremlja poslovanje družbe kar je razvidno iz njenega vmesnega poročila:

http://www.auknrs.si/f/docs/Obvestila_za_javnost/VMESNO_POROCILO-koncna_verzija_17_oktober_2011_3.pdf iz katerega je tudi razvidna navedena primerljivost.

Prav tako uprava ocenjuje, da bo družba Elektro Celje, d.d. na področju zagotavljanja kakovosti oskrbe z električno energijo dosegla vse zahtevane cilje, tako komercialne kakovosti, neprekinjenosti (zanesljivosti) oskrbe kot tudi kazalce kakovosti napetosti, določene z Uredbo o splošnih pogojih za dobavo in odjem električne energije, ki je izšla v Uradnem listu RS, št. 117/02 oz. v skladu s slovenskim standardom SIST EN 50160. Minimalne standarde in kazalce zanesljivosti družba objavlja na svoji spletni strani: <http://www.elektro-celje.si/omrezje/kakovost-oskrbe-z-elektricno-energijo>.

Glede racionalizacije stroškov plač v družbi uprava Elektro Celje, d.d. že vrsto let optimira stroške dela, ki so v primerjavi z 20 družbami elektroenergetskega sistema Sloveniji v katerih ima Republika Slovenija večinski delež najnižji na zaposlenega. Povprečna mesečna bruto plača zaposlenega po stanju po kolektivni pogodbi na ravni elektrogospodarstva je v letu 2010 znašala bruto 2.007,55 EUR, medtem ko je v družbi Elektro Celje, d.d. znašala bruto 1.579,82 EUR (vir: Poročilo MG - Plače zaposlenih v podjetjih elektrogospodarstva in premogovništva Slovenije v letu 2010, April 2010).

Več na http://www.mg.gov.si/fileadmin/mg.gov.si/pageuploads/Energetika/Porocila/Place_2010.pdf. Družba Elektro Celje, d.d. zaposlenim med letom tudi ne izplačuje del plače iz naslova delovne uspešnosti. Načrtovana masa plač za družbo Elektro Celje, d.d. za leto 2012 znaša 13.592.300 EUR, kar je za 1,4 % manj od stroškov plač v letu 2010, v katerem je masa plač znašala 13.782.249 EUR.

Uprava družbe ocenjuje, da je pri planiranju stroškov tako za leto 2011, kot za leto 2012 v okviru priporočil AUKN, pri letu 2011 pa tudi v okviru pričakovanj in usmeritev Vlade glede stroškov dela leta 2011 glede na leto 2010. V teh stroških so vračunani tako stroški regresa kot stroški praznične nagrade ob zaključku koledarskega leta v minimalni višini, kot jo določa veljavna Podjetniška kolektivna pogodba družbe Elektro Celje, d.d..

Elektro Celje, d.d. ima s sindikatom SDE podpisano Podjetniško kolektivno pogodbo (PKP) od 01.06.2004, katere veljavnost se je z aneksom podaljšala za 4 leta oz. do 1.6.2013. Regres se določa na podlagi 128. člena PKP, kateri je bil dopolnjen z aneksom št. 5 z dne 15.12.2008. 130. člen PKP in Aneks z dne 15.12.2008 določata izplačilo nagrade ob zaključku koledarskega leta kot dela plače. Regres in nagrada ob zaključku koledarskega leta sta opredeljena kot pravici delavcev in obveznost delodajalca ob izpolnitvi pogoja, da so doseženi temeljni cilji določeni v letnem poslovnem načrtu. PKP še določa, da se nagrada ob zaključku koledarskega leta izplača linearno, dejansko višino nagrade določita Uprava podjetja in sindikat s posebnim sporazumom do 15. decembra tekočega leta.

Minimalna višina tako regresa kot nagrade ob zaključku koledarskega leta je omejena s 70% zadnje znane povprečne plače v elektrogospodarstvu pred izplačilom. Zgornja meja ni določena, torej je prepuščena vsakokratnemu dogovoru med delodajalcem in sindikatom. Minimum vrednosti regresa in nagrade ob zaključku koledarskega leta je iztožljiv. To pomeni, da delavci lahko izpolnitev obveznosti iz teh dveh naslovov s strani delodajalca dosežejo po sodni poti.

V primeru, da se nagrada ob zaključku leta za leto 2011 ne izplača v minimalni višini, kot jo določa PKP, bi to pomenilo negospodarno ravnanje, saj bi družba po zaključku sodnega postopka poleg osnovnega zneska plačala še stroške sodnega postopka in zamudne obresti.

Velikokrat se je opozarjalo na možnost enostranskega odstopa od PKP tako v družbi Elektro Celje, d.d. kot v ostalih družbah v katerih ima država večinski delež. Ocenjuje se, da pravilen postopek terja, da se najprej odpove panožna kolektivna pogodba, sklenjena med sindikatom SDE in Vlado RS.

Sklepi:

- I. V skladu z usmeritvami iz 6. točke Priporočil št. 7, pojasnili v tej objavi, se je uprava v sporazumu s sindikatom družbe odločila, da se nagrada ob zaključku koledarskega leta 2011, ker bodo izpolnjeni vsi zastavljeni temeljni cilji poslovanja, izplača v mesecu decembru, v nižji višini, kot določa pravna podlaga iz 130. člena Podjetniške kolektivne pogodbe družbe Elektro Celje, d.d. in se kot osnova za izračun uporabi 70% zadnje znane povprečne plače v družbi v mesecu pred izplačilom, kar predstavlja metodologijo izračuna. V skladu z zahtevo iz Priporočila št. 7 AUKN družba objavlja, da bo znašala bruto višina izplačila nagrade izplačane po 130. čl. PKP za 697 delavcev bruto 760.887,16 EUR.
- II. Skladno z zahtevo iz Priporočila uprava družbe, ki jo predstavlja predsednik družbe ni upravičena do izplačila praznične nagrade ob zaključku koledarskega leta za leto 2011.
- III. Sklep o izplačilu nagrade ob zaključku koledarskega leta 2011 na podlagi Pogodbe o medsebojnih pravicah in obveznosti v zvezi s prenosom delavcev velja tudi za izplačila delavcem, ki se bodo na podlagi izčlenitve zaposlili v hčerinski družbi ELEKTRO CELJE ENERGIJA d.o.o..

V Celju, 30. novembra 2011.

ELEKTRO CELJE,
podjetje za distribucijo
električne energije, d.d.
CELJE, Vrunčeva 2a

1

ELEKTRO CELJE, d.d.
Predsednik uprave
Rade Knežević, univ. dipl. inž. el.

