



**Elektro Celje, d.d.**

Vrunčeva 2a, 3000 Celje

## **Pravilnik o določanju drugih pravic iz pogodbe o zaposlitvi predsednika uprave**

**družbe Elektro Celje, d.d.**

### **1. Uvodne določbe**

#### **1. člen**

Pravilnik o določanju drugih pravic iz pogodbe o zaposlitvi predsednika uprave družbe Elektro Celje, d.d. (v nadaljevanju: Pravilnik) se sprejema na podlagi določil 270. člena Zakona o gospodarskih družbah (Uradni list RS, št. 42/2006 in nasl.), določil 6. člena Zakona o prejemkih poslovnih oseb v gospodarskih družbah v večinski lasti Republike Slovenije in samoupravnih lokalnih skupnosti (Uradni list RS, št. 21/10 in nasl., v nadaljevanju ZPPOGD) ter določil Statuta Elektro Celje, d. d., in v skladu s pristojnostmi Nadzornega sveta Elektro Celje, d. d., s ciljem zagotavljanja takšnega obsega drugih pravic predsednika uprave družbe, ki so v sorazmerju z njegovimi nalogami in odgovornostmi ter s finančnim stanjem družbe.

### **2. Prejemki predsednika uprave**

#### **2. člen**

Predsedniku uprave družbe se v pogodbi o zaposlitvi določi osnovno plačilo in spremenljivi prejemek v skladu z ZPPOGD in Uredbo o določitvi najvišjih razmerij za osnovna plačila ter višine spremenljivih prejemkov direktorjev (Ur. L. RS št. 34/2010), pri čemer osnovna bruto plača predsednika uprave družbe ne sme preseči 4-kratnika povprečne bruto plače, izplačane v družbah v Skupini Elektro Celje v preteklem poslovnem letu. Spremenljivi prejemek diskrecijsko določi nadzorni svet po potrditvi letnega poročila družbe za preteklo leto v višini največ 15 odstotkov izplačanih osnovnih plačil predsednika uprave v preteklem poslovnem letu.

### **3. Vsebina drugih pravic**

#### **3. člen**

Pravilnik določa naslednje druge pravice, ki se lahko določijo v pogodbi o zaposlitvi predsednika uprave družbe:

##### **3.1. Službeni avtomobil v službene in zasebne namene**

- Predsedniku uprave pripada službeni avtomobil za službene in zasebne namene srednjega razreda v vrednosti do 50.000 EUR zaradi lažjega in bolj ekonomičnega dela in zaradi znižanja materialnih stroškov družbe.

##### **3.2. Službeni mobilni telefon**

Predsednik uprave ima pravico do uporabe mobilnega telefona poslovnega razreda (vendar največ do vrednosti 800 EUR) s paketom za neomejeno mesečno porabo. Nakup se lahko izvede najprej na vsake dve leti, razen v primeru poškodbe ali okvare, ki ni posledica naklepa ali malomarnosti.

##### **3.3. Poslovne poti**

Stroške za poslovne poti, dnevnice in potovanja je družba dolžna povrniti predsedniku uprave na podlagi pisnega obračuna stroškov in poročila o potovanju v 7 dneh po predložitvi obračuna in poročila.



## Elektro Celje, d.d.

Vrunčeva 2a, 3000 Celje

Predsednik uprave ima pravico zahtevati in prejeti akontacijo stroškov za službene poti pod pogoji, kot ta pravica ostalim zaposlenim v družbi. Družba plača akontacijo na podlagi zahteve (naloga) predsednika uprave družbe.

Za primere potovanj z nastanitvijo, je družba dolžna plačati stroške nastanitve višje kategorije ter stroške potovanja v poslovnem razredu. V primeru letalskih prevozov to velja za lete daljše od 4 ur, razen če je del delegacije, ki potuje v poslovnem razredu, potem prej navedena omejitev ne velja.

### 3.4. Poslovna kartica Mastercard ali Visa

Predsednik uprave uporablja poslovno kartico Mastercard ali Visa kot plačilno sredstvo za poravnavanje poslovnih stroškov z mesečnim limitom 5.000 EUR.

### 3.5. Poslovna reprezentanca

Predsednik uprave uporablja poslovno reprezentanco v skladu z letnim finančnim planom družbe, potrjenim s strani nadzornega sveta.

### 3.6 Življenjsko, nezgodno in invalidsko zavarovanje

Predsednik uprave ima pravico do dodatnega nezgodnega zavarovanja ali drugega specialnega zdravstvenega zavarovanja po kolektivni polici, ki velja za zaposlene v družbi. Dodatno se lahko nezgodno in/ali življenjsko zavaruje, s tem, da mesečna premija, ki jo plača družba, lahko znaša skupaj največ 100 EUR.

### 3.7 Prostovoljno kolektivno dodatno pokojninsko zavarovanje (KPDPZ)

Na podlagi sklenjenega Aneksa št. 5 k pogodbi o financiranju pokojninskega načrta z dne 22.10.2015 se lahko v kolektivno prostovoljno dodatno pokojninsko zavarovanje (KPDPZ) vključijo vsi zaposleni v družbi, tudi predsednik uprave (varčevanje v okviru drugega pokojninskega stebra), ki ga izvaja Modra zavarovalnica, d.d. preko kapitalskega vzajemnega pokojninskega sklada.

Družba zaposlenim sofinancira pokojninski načrt PN1 K tako, da v korist zavarovanca oz. zaposlenca plačuje del premije KPDPZ na podlagi t.i. Individualne pogodbe oz. Izjave o pristopu.

### 3.8 Managerski zdravstveni pregled

V skladu z Izjavo o varnosti z oceno tveganja, ki ureja zdravstvene in varnostne pogoje dela zaposlenih v Elektro Celje, d. d., kar je v skladu z Zakonom o varnosti in zdravju pri delu, družba letno zagotavlja managerski zdravstveni pregled in medicinsko programiran aktiven oddih ali zdraviliško zdravljenje in okrevanje, če bo tako priporočil zdravnik specialist.

Predsednik uprave ima na 2 leti pravico do managerskega zdravniškega pregleda v izbranem zdravilišču ali zdravstveni ustanovi v Republiki Sloveniji.

### 3.9 Zavarovanje odgovornosti D&O

Družba bo za predsednika uprave plačala premije za zavarovanje, ki bo zagotavljajo kritje odgovornosti uprave skladno s sklenjeno zavarovalno pogodbo med družbo in zavarovalnico.

### 3.10 Usposabljanje in članarine

Predsednik uprave ima pravico do dopolnilnega usposabljanja, ki je v povezavi s funkcijo predsednika uprave in v korist družbe, na stroške družbe ter do stroškov članarin v stanovskih združenjih, kolikor je članstvo v interesu družbe.





**Elektro Celje, d.d.**

Vrunčeva 2a, 3000 Celje

### 3.11 Regres

Ob pridobitvi pravice do letnega dopusta se predsedniku uprave izplača regres v skladu z izplačili v družbi. Predsednik uprave do te pravice ni upravičen, če izda Slovenski državni holding, d.d., glede tega drugačne usmeritve.

### 3.12 Jubilejna nagrada

Predsedniku uprave pripada pravica do jubilejne nagrade po pogojih Podjetniške kolektivne pogodbe.

### 3.13 Denarno nadomestilo

V primeru uveljavljanja konkurenčne klavzule s strani družbe, ko bo predsedniku uprave onemogočena pridobitev zaslužka, primerljivega s plačo po pogodbi, mu za čas spoštovanja prepovedi pripada mesečno denarno nadomestilo v višini povprečja tretjine plače iz pogodbe o zaposlitvi, izplačane v zadnjih treh mesecih pred prenehanjem zaposlitve.

### 3.14 Odpravnina

V primeru predčasnega odpoklica brez krivdnih razlogov pripada predsedniku uprave pravica do izplačila odpravnine v višini 6 - kratne povprečne plače zadnjih treh mesecev, ki jo je prejemal, ko je opravljal funkcijo predsednika uprave, ob pogoju, da zapusti podjetje.

V primeru sporazumnega prenehanja mandata pred potekom roka, za katerega je predsednik uprave imenovan, predsedniku uprave pripada odpravnina največ v višini 3 - kratne povprečne plače zadnjih treh mesecev, ki jo je prejemal, ko je opravljal funkcijo predsednika uprave, ob pogoju, da zapusti podjetje.

V primeru prenehanja mandata, odpovedi individualne pogodbe o zaposlitvi iz krivdnih razlogov ali na željo predsednika uprave le-temu ne pripada nikakršna odpravnina.

## 4. Končne določbe

### 5. člen

Nadzorni svet Elektro Celje, d. d., vsako leto ob sprejemu poslovnega načrta družbe pregleda pravilnik in na podlagi finančnega položaja družbe odloči o dodelitvi drugih pravic predsedniku uprave družbe ter določi kriterije za spremenljivi del plače predsedniku uprave.

### 6. člen

Ta pravilnik prične veljati z dnem sprejema s strani Nadzornega sveta Elektro Celje, d. d.

V Celju, 12. 3. 2020

**ELEKTRO CELJE,**  
podjetje za distribucijo  
električne energije, d.d.  
CELJE, Vrunčeva 2a  
01

Predsednica nadzornega sveta  
mag. Rosana Dražnik