



Politika prejemkov posloводства Elektro Celje d.d.

ZGD-1 v 10. člen določa, da se za posloводство štejejo organi ali osebe, ki so po tem zakonu ali po aktih družbe pooblašteni, da vodijo njene posle. Za posloводство se pri delniški družbi štejejo uprava ali upravni odbor družbe.

Namen in cilj politike prejemkov

Politika prejemkov posloводства družbe Elektro Celje d.d. (v nadaljnjem besedilu: družbe) velja za člana oz. vse člane uprave. Namen politike prejemkov je zagotoviti, da so celotni prejemki članov uprave v ustreznem sorazmerju z njihovimi nalogami in odgovornostmi ter v skladu s finančnim položajem družbe.

Cilji politike prejemkov so:

- omogočiti pridobivanje vrhunskih strokovnjakov v upravo družbe,
- motivirati člane uprave za odgovorno in dejavno delo,
- motivirati člane uprave za doseganje zastavljenih ciljev ter
- določiti omejitve pri višini plačil članom uprave.

Prejemki

Nadzorni svet določa prejemke za člane uprave. Nadzorni svet si mora prizadevati, da so prejemki članov uprave v ustreznem sorazmerju z njihovimi pooblastili, nalogami, izkušnjami in odgovornostjo ter s finančnim stanjem družbe in v skladu z veljavno zakonodajo, ki ureja prejemke poslovodnih oseb v družbah v večinski lasti Republike Slovenije.

Deli prejemka so:

- bruto plačilo, nezmanjšano za davke in prispevke (v nadaljnjem besedilu: osnovno plačilo), kjer so vsi dodatki (dodatek za delovno dobo ipd.) že vključeni v osnovno plačilo, pri tem pa se osnovno plačilo določi v razmerju s povprečno bruto plačo, izplačano v družbah v skupini v preteklem poslovnem letu. V skladu z Uredbo o določitvi najvišjih razmerij za osnovna plačila ter višine spremenljivih prejemkov direktorjev znaša osnovno plačilo za predsednika uprave največ 4 kratnik povprečne bruto plače v skupini, za ostale člane uprave pa določi osnovno plačilo nadzorni svet v ustreznem sorazmerju s pooblastili, nalogami, izkušnjami in odgovornostjo članov uprave ter v skladu s finančnim stanjem družbe ;
- spremenljivi del plačila za uspešnost poslovanja (v nadaljnjem besedilu: spremenljivi prejemek), ki lahko znaša največ 15 odstotkov izplačanih osnovnih plačil člana uprave v poslovnem letu;
- odpravnina, ki se izplača v primerih, določenih v zakonu, ki ureja gospodarske družbe in se lahko določi v višini največ šestkratnega osnovnega mesečnega plačila člana uprave.

Druge ugodnosti

Druge ugodnosti se podelijo skladno z individualno pogodbo in praksami na slovenskem trgu. Nadzorni svet mora pri določanju drugih ugodnosti upoštevati, da so druge ugodnosti skupaj z ostalimi prejemki v sorazmerju z nalogami in odgovornostmi članov uprave ter s finančnim stanjem družbe. Ugodnosti naj ne presegajo 15 odstotkov letnih fiksnih denarnih plačil.

Članom uprave pripada koriščenje službenega vozila v zasebne namene v skladu z internimi akti družbe. Uprava je upravičena do enakega obsega pravic, kot so le-te določene z Zakonom o delovnih razmerjih, Kolektivni pogodbi elektrogospodarstva Slovenije, Podjetniški kolektivni pogodbi in splošnimi akti družbe ter veljajo za ostale zaposlene v družbi. V kolikor navedeni akti predvidevajo kakršnekoli prejemke, ki jih Zakon o prejemkih poslovodnih oseb v gospodarskih družbah v večinski lasti Republike Slovenije in samoupravnih lokalnih skupnosti ne dopušča, uprava do le-teh ni upravičena.



Odpravnina

V primeru predčasnega odpoklica brez krivdnih razlogov pripada članom uprave pravica do izplačila odpravnine v višini 6 - kratne povprečne mesečne plače zadnjih treh mesecev, ki jo je član uprave prejemal, ko je opravljal funkcijo člana uprave, ob pogoju, da zapusti podjetje.

V primeru sporazumnega prenehanja pred potekom roka, za katerega je bil član uprave imenovan, članu uprave pripada odpravnina v višini 3 – kratnika povprečne mesečne plače zadnjih treh mesecev, ki jo je prejemal, ko je opravljal funkcijo člana uprave, ob pogoju, da zapusti podjetje.

V primeru prenehanja mandata ali odpovedi pogodbe o zaposlitvi na željo člana uprave le-temu ne pripada nikakršna odpravnina.

Podrobno se prejemke članov uprave družbe določi s pogodbo, ki jo člani uprave sklenejo z družbo. Podpisana pogodba, ki jo člani uprave sklenejo z družbo, mora biti v skladu s Kodeksom korporativnega upravljanja družb s kapitalsko naložbo države (SDH, d.d., Ljubljana, marec 2016)

Celje, 24.5.2016

Predsednik nadzornega sveta
mag. Mirjan Trampuž, MBA